

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 450

Paikallisneuvottelu luottamusmieskorvauksesta

TRE:6144/01.00.02/2022

Valmistelija / lisätiedot:
Niina Pietikäinen

Valmistelijan yhteystiedot

Henkilöstöjohtaja Niina Pietikäinen, puh. 040 707 9147 ja
neuvottelupäällikkö Mirva Sampakoski, puh. 040 800 4582, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, puh. 040 514 4884, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus

Paikallisneuvottelupöytäkirja luottamusmieskorvauksesta merkitään
tiedoksi.

Perustelut

Tehy on pyytänyt paikallisneuvottelua luottamusmieskorvauksen
maksamisesta liikkeen luovutuksessa Pirkanmaan sairaanhoitopiiristä
siirtyneelle luottamusmiehelle. Järjestö katsoo, että 1.1.2021 Tampereen
kaupungille siirtyneelle luottamusmiehelle olisi tullut maksaa Tampereen
kaupungilla vastaavaa luottamusmieskorvausta kuin Pirkanmaan
sairaanhoitopiirissä.

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen luottamusmiesluvussa
on määräykset luottamusmiehen palkkauksesta ja erillisestä
luottamusmieskorvauksesta. Työehtosopimuksen perusteella kunta
korvaa sen ansion, jonka luottamusmies menettää toimiessaan
säännöllisellä työajalla luottamusmiestehtävissä. Tällä viitataan
esimerkiksi säännöllistä vuorotyötä tekevillä erilaisiin olosuhteisiin.
Erillistä kiinteää luottamusmieskorvausta maksetaan työehtosopimuksen
mukaan pääluottamusmiehelle tai vastaavassa asemassa olevalle
luottamusmiehelle. Korvauksen suuruus määräytyy
työehtosopimuksessa olevan taulukon ja edustettavien lukumäärän
mukaan.

Tampereella maksetaan luottamusmieskorvausta työehtosopimuksen
mukaisesti pääluottamusmiehelle tai vastaavassa asemassa olevalle
luottamusmiehelle sekä kokonaan työstään vapautetuille
luottamusmiehille. Lisäksi luottamusmiehelle korvataan ansio, jonka hän
menettää toimiessaan työajalla luottamusmiestehtävissä.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Ansionmenetykskorvaus lasketaan luottamusmiestehtävien suorittamiseen käytetyltä ajalta vastaamaan sitä palkkaa, minkä luottamusmies olisi todennäköisesti ansainnut säännöllisenä työaikanaan suorittaessaan varsinaisia työtehtäviään.

Luottamusmiehen siirtyessä Tampereen kaupungille on hänen asemastaan ja ajankäytöstään luottamusmiestehtäviin neuvoteltu Tehyn pääluottamusmiehen kanssa. Siirtyvä luottamusmies ei ole ollut kokonaan työstään vapautettu eikä asema ole ollut vastaava kuin pääluottamusmiehellä, joten perusteet luottamusmieskorvauksen maksamiseen Tampereella ei ole täyttyneet. Ansionmenetykskorvaukseen hän on ollut oikeutettu myös Tampereen kaupungilla työskennellessään, mikäli ansionmenetystä on luottamusmiestehtävien hoitamisesta tosiasiallisesti syntynyt.

Työnantaja on selvittänyt aiemman työnantajan perusteita luottamusmieskorvauksen maksamiselle ja kävi ilmi, että neuvottelupyynnössä tarkoitettu korvaus on ollut ansionmenetykskorvaus eikä luottamusmieskorvaus. Ansionmenetykskorvauksesta on päätetty määräajaksi ja sen maksaminen on päättynyt Pirkanmaan sairaanhoitopiirissä määräajan päättyessä 31.12.2020. Luottamusmieskorvausta ei ole maksettu ko. luottamusmiehelle aiemmallaakaan työnantajalla muutoin, kuin hänen toimiessaan määräaikaisesti pääluottamusmiehen sijaisena.

Neuvottelut päättyivät erimielisenä korvauksen osalta.

Tiedoksi

Leena Lehtiniemi, Marika Helen (etunimi.sukunimi1@tampere.fi), Niina Pietikäinen, Mirva Sampakoski, Terhi Kontio

Nähtävilläolo ja tiedoksianto asianosaiselle

Pöytäkirja yleisesti nähtäville 15.11.2022 www.tampere.fi

Päätös on annettu tiedoksi sähköisesti 9.11.2022.

Tampere
09.11.2022

Elina Nikkilä
Hallintosihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Muutoksenhakukielto

§450

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)

-virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)

-etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)